



PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
KÖZGAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Hozzászólás

Novoszáth Péter „A közzolgálat területén az új közgazdasági és pénzügyi szemlélet térnyerése” című előadásához



Jó Állam

MÉRTÉK-

ÉRTÉK-

választás

- **Divizív megközelítés**
 - makro-szintű mérték majd ennek „lebontása”
 - néhány a Jó Állam indikátorok között nem tárgyalt mérték
 - túlterjeszkedés
 - korrupció
 - költséghatékonyság
- **Agglomeratív megközelítés**
 - egyéni/intézményi elvárások „felösszegzése”
 - teljesítményértékelés
 - „fogyasztói” elégedettség-vizsgálat



Állami kiadások a GDP %-ában (EuStat)

Ország	2005	2010	2015
HUN	50,1	50,0	50,0
AUT	50,0	52,8	51,3
GRE	45,6	52,2	49,9
ITA	47,9	50,5	50,6
POL	43,4	45,4	41,9
SWE	52,7	51,2	51,8





Korrupciós rangsorban elfoglalt hely (TI)

Ország	2000 (90)	2005 (159)	2010 (178)	2015 (167)
HUN	32	40	50	50
AUT	15	10	15	15
ITA	39	40	67	61
POL	43	70	41	30
TUR	50	65	56	66





Versenyszféra és költségvetés alkalmazottjai

Mutató	Év	Versenyszféra	Költségvetés
Alkalmazottak száma (ezer fő)	2005	1 923,1	805,9
	2010	1 826,8	772,6
	2014	1 867,2	854,1
Havi bruttó átlagkereset (ezer Ft)	2005	148,5	182,2
	2010	206,8	196,0
	2014	252,7	209,7





Teljesítményértékelési rendszer a közsférában

- TÉR általános céljai
 - teljesítmények összemérhetősége
 - igazságosság
 - transzparencia
- TÉR-rel elérhető kiegészítő célok
 - stratégia-váltás utáni alkalmazkodási idő rövidebb
 - kommunikáció egységesítése
 - versenyszférával történő összehasonlíthatóság lehetősége
- TÉR-bevezetés során leküzdendő ellenállások
 - megszokásból eredő tehetetlenség (lassúság)
 - heterogenitásból eredő kibúvó keresés





TÉR-rel viszonylag rövid idő alatt elérhető célok

SZEREPLŐ	Nyilvános célok	Nem nyilvános célok
Értékelő (vezető)	Teljesítmény-portfólió optimalizálása Egyéni és szervezeti célok összehangolása Fizetési döntések megalapozása Kontrolling hatékonyságának növelése	Kedvező magatartás-formák erősítése Vezetői törődés felmutatása Szervezeti értékrend erősítése Munkahelyi légkör javítása
Értékelt (beosztott)	Karriertervezés Visszajelzés személyes hatékonyságról Vezetővel történő kommunikáció	Stressz csökkenése a vezetői találkozások bagatellizálódása miatt Egyéni igények kommunikálhatósága

Új értékmérő!!!



